



**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3»  
(МКОУ «Средняя школа № 3»)**



УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора

МКОУ «Средняя школа №3»

М.П.Грязнов

от 25.03.2022г №43

**Программа антирисковых мер  
по преодолению недостаточной предметной и методической  
компетентности педагогических работников  
МКОУ «Средняя школа №3»**

Людиново  
2022

## **1. Цель и задачи реализации Программы**

**Цель:** создание к концу 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

### **Задачи:**

- провести диагностику профессиональных дефицитов
- направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами
- использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.

## **2. Целевые показатели**

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- увеличение доли педагогов, использующих в практике преподавания современных педагогических технологий, технологии тьюторства;
- увеличение доли педагогов, использующих в практике преподавания методы диагностического и формирующего оценивания;
- участие в системе обмена опытом;
- доля родителей, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 5 %).

## **3. Методы сбора и обработки информации**

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

## **4. Сроки реализации Программы**

Программа реализуется в течение 2022 года.

## **5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

Указаны в «Дорожной карте» (Приложение 1).

## **6. Ожидаемые конечные результаты Программы**

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МКОУ «Средняя школа №3», а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;
- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- коммуникативная компетентность (учитель – ученик – родитель);
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- саморефлексия педагогов;
- модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.

## **7. Исполнители**

Администрация школы, педагогический коллектив.

**Дорожная карта  
реализации Программы антирисковых мер**

<b>№</b>	<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
1	Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МКОУ «Средняя школа №3»	Апрель-август 2022 г.	Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю. Тришина О.А.	Педагогические работники
		Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Май-ноябрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю. Тришина О.А.	Педагогические работники
2	Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	май-декабрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю.	Педагогические работники
		Повышение квалификации через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование.	май-декабрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю.	Педагогические работники
		Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	Апрель-май 2022	Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю. Тришина О.А.	Педагогические работники

	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР Дорошина И.Ю. Тришина О.А., руководители ШМО	Педагогические работники
--	---	---------------	--	--------------------------